

Методические рекомендации

по составлению плана мероприятий по противодействию коррупции, в том числе «бытовой» коррупции в учреждениях образования

При составлении плана мероприятий по противодействию коррупции, в том числе «бытовой» коррупции необходимо уделить особое внимание следующим направлениям работы:

1) меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы, в том числе:

- ❖ прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных учреждений (особо уделить внимание дошкольным учреждениям, общеобразовательным учреждениям);

- ❖ проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательных учреждений;

- ❖ реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и республиканских целевых программ;

- ❖ оказание населению платных образовательных и иных услуг;

- ❖ организация эффективности использования дорогостоящего оборудования;

- ❖ организация приема пожертвований от граждан и организаций;

- ❖ взаимодействие с гражданами и организациями;

- ❖ проведение аттестационных процедур,

2) обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципального района (городского округа), муниципальных образовательных учреждений, в том числе работа с обращениями граждан и организаций по вопросам образования, мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции в сфере образования;

3) формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет – приемные, личный прием руководящими работниками и т.д.), определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях, назначение ответственного лица за ведение приема сообщений, поступивших на телефон доверия и передачу информации руководителю, размещение на сайтах сведений о структуре, функциях муниципальных образовательных учреждений, времени и месте приема граждан, представителей организаций руководством, порядке обжалования действий должностных лиц и т.д.;

4) мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста;

5) организация антикоррупционной пропаганды, проведение специализированных семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного

поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения;

6) соблюдение механизма сдачи в аренду закрепленных за образовательными учреждениями, объектов государственной (муниципальной) собственности;

7) установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для государственных (муниципальных) нужд;

8) организация антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов;

9) совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях;

10) меры по контролю за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников;

11) повышение квалификации работников, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции по вопросам противодействия коррупции;

12) наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в образовательной учреждении;

13) наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции

14) осуществление контроля за соблюдение норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений;

15) наличие положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

При разработке плана мероприятий необходимо учитывать мероприятия, предусмотренные республиканскими (муниципальными) программами противодействия коррупции, с учетом требований положений Национального плана противодействия коррупции, а также требований иных нормативных правовых актов в области противодействия коррупции (с последними изменениями), Закона об образовании.

Управлениям образований необходимо при составлении плана мероприятий учитывать мероприятия плана работы управления образования по противодействию коррупции.

В план могут быть включены мероприятия, ранее предусмотренные планами. Вместе с тем, обращаем Ваше внимание, что с учетом новых требований вышеназванных актов при формировании мероприятий **необходимо учитывать следующее:**

❖ мероприятия должны учитывать специфику деятельности образовательных учреждений, а также возможные направления развития коррупции;

❖ мероприятия должны быть нацелены на достижение конкретных результатов, которые необходимо указывать;

❖ за выполнением мероприятий должен быть организован контроль, в том числе с привлечением институтов гражданского общества.

Также необходимо уделить особое внимание **следующим разделам плана:**

1. антикоррупционный мониторинг (в этом разделе могут быть такие мероприятия, как включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений; организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупционных мер, в том числе путем проведения Интернет-опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер; мониторинг процессов комплектования образовательных учреждений);

2. антикоррупционное образование (в данном разделе необходимо закрепить такие мероприятия, как включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.; разработка учебно-методических пособий антикоррупционной направленности, их внедрение в практику работы образовательных учреждений; проведение конкурсов методических разработок по антикоррупционному воспитанию в образовательной практике; проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, круглых столов, молодежных социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) и т.д.);

3. Обеспечение открытости и доступности для населения информации о деятельности образовательных учреждений, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности (организация видеонаблюдения за проведением образовательного процесса; формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в деятельности ОУ путем включения представителей педагогических, общественных объединений, советов в составы аттестационных, наградных, конкурсных комиссий, размещение отчетов ведения финансово-хозяйственной деятельности и т.д.).

Могут быть предложены и иные варианты мероприятий.